

水を仕事にする魅力、やりがい



エースコンサルタント
東日本事業部 業務部課長代理

勝川 雄太さん

■コンクリート 調査診断のプロ

一般的なコンサルタントよりは、現場の維持管理に軸足を置いている会社という方が、イメージしやすいかもしれません。計画設計だけでなく、専門エンジニアを抱え現場での調査診断まで直営で行えるなど、川上から下流まで一気通貫でコンクリートメンテナンスに向き合えるのが当社の特色だと思っています。

大学時代は化学が専攻と、いわば門外漢として社会人一年目のスタートを切りましたが、まずは飛び込んでみて、現場で数年間、コンクリート構造物の劣化診断調査業務に従事する中でいろはを学び、現在では新規分野の開拓までを含め業務全般を任されています。

■無限に広がる フロントエリア

従来は主に上下水道施設の調査診断業務を対象としてきましたが、社会インフラを見渡せば、その大半はコンクリート構造物です。下水処理場だけでなく全国に2200カ

所ありますが、橋梁は約70万橋、港湾施設は約4万カ所以上もの膨大なストックが存在しています。数年前に「一つの分野にこだわらなくてもいい。フロントエリアを広げていこう」という機運が社内を高まった折、ふと

社内で高まった折、ふと社内で高まった折、ふと社内で高まった折、ふと

新規開拓を任されるようになりまして。最初は右も左も分からず、大きな壁や悩みにもち当たることが正直多々ありました。ですが、社内の誰もが切り開いたことのない分野を進んでいくうちに、自分を信頼し仕事を任せてくれる顧客や協力会社が増える。その顧客をつてに新たな仕事の相談や依頼が連鎖するようになる。気が付けば治水、港湾、橋梁分野で新たな顧客層をつかみ、会社の業績も向上と、この数年間、取り組んできたことが目に見える形で成果として表れてきたことが何よりもやりがいに感じた瞬間でした。

■固定観念に囚われず 経営層は固定観念に囚われないチャレンジが な気質で、「とにかく面白 そう。やってみよう」と いう感覚を非常に大事に して、近年では空撮 ・水中ドローンを用いた 土木構造物の点検業務や AIによる画像診断もビ ジネスゾーンに加えてい ます。

コンクリートメンテナンスは間違いなくこれからも必要とされ、広がり続ける世界です。「うちの仕事はこれだ」と決めつけず、新たなつながりや可能性を外へと求め続けることのできる人たちと、一緒に新たなビジネスの種を見つけていきたいですね。



ビジネスゾーンを開拓

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
足立建設工業株式会社	建設(管路)、運転管理・維持管理	募集人数:4名以上 応募資格:高卒以上	会社説明会・見学会⇒書類選考⇒採用面接(1~2回)+適正検査⇒内々定	会社説明会、見学会:3月から随時開催 インターンシップ:3月・8月に開催 参加方法:電話・メール・マイナビ・リクナビよりお申し込みください。 (TEL: 03-3899-0121 Eメール recruit@adachi-tokyo.co.jp)	会社HP/マイナビ2025/リクナビ2025 ※2024年4月入社継続募集中 (会社HP、マイナビ、リクナビを参照)	2023年度 3名(拓殖大学・国士館大学) 2022年度 4名(明治学院大学・拓殖大学) 2021年度 5名(日本大学・拓殖大学など)	足立建設工業は2024年に創業110年を迎えます。これまで上下水道工事を通じて社会貢献を行ってきた当社は財政面も良く、社員が長く勤められる会社として歩んできました。技術開発も積極的に行い、開発した「SPR工法」は「大河内記念賞」ほか数々の受賞実績があり、施工技術には自信があります。 また2018年より働き方改革にも着手。残業の削減や休暇が取りやすい環境作りに取り組んでいます。「誠実な施工」「安全な施工」をモットーに社長以下全ての社員が「誰に対しても胸を張れる仕事を!」の誇りを持って、日々励んでいます。
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口・サービス、その他(水道料金システム開発、保守、漏水調査、水質検査、下水道管路調査等)	応募人数:約20名 応募資格:大学院、大学、短大、専門学校、高専、高校卒業見込みの者(文理不問)	3月会社説明会開始、以降随時選考開始、10月頃内定	説明会:25年3月から開催 インターンシップ:24年12月に開催予定 参加方法:マイナビ2025 当社サイトからエントリー (https://job.mynavi.jp/25/pc/search/corp237429/outline.html) または人事本部に問合せ (JP.HRS.VWJ.RECR.ALL.GRO UPS@veolia.com)	就職情報サイト(マイナビ2024、2025)、 当社Webサイト (https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2023年度 16名 2022年度 12名 2021年度 11名	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170ヵ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を生かし、誰もが自身の能力を存分に発揮していきいきと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!!
エースコンサルタント株式会社	コンサルタント	募集人数:2~3名 応募資格:大学・大学院・専門学校・高等学校新卒者ならびに第二新卒者。中途採用の実績あり	4月初旬:新卒者募集開始 5月中旬:応募者に対する企業説明会実施、随時面接(1次面接・2次面接・最終面接) 8月下旬:新卒者向け採用締切	会社説明会:実施する方向で検討中(実施の場合、当社HPの採用案内にて告知)	当社HPの採用案内ならびに採用専用サイトにて情報開示しております(採用専用サイトには当社HPよりアクセス可能) ※2024年4月入社の方も当社HP、採用専用サイトを参照	2022年度 1名(都留文科大学) 2021年度 1名(神戸芸術工科大学) 2020年度 1名(神戸学院大学)	エースコンサルタントは、企業理念である「社員の成長と会社の成長を通して社会貢献する」を真面目に実践している会社です。私たちは、コンクリート構造物を大切にしていくことで人に優しく生態系に優しい社会環境を育みたい!!と考えています。「優しい社会を作る為に頑張る企業」で働く人は、きっと笑顔になれるはずですよ。 まずは私たちの会社を知っていただくことから始めてみたいと思います。
株式会社 NJS	コンサルタント	募集人数:26~30名(技術系30名程度、事務系若干名) 応募資格:技術系=高専卒、学部卒または大学院修了(土木、建築、環境、生物、化学、衛生、機械、電気等) 事務系=学部卒または大学院修了(全学部全学科対象)	3月以降会社説明会、エントリーシート提出、適性検査の受験を経て面接を概ね3回実施。一次面接はオンラインで、二次面接および最終面接は対面で実施	1day仕事体験を2023年8月より随時開催 会社説明会はオンラインにて2024年3月より開催予定 参加方法:マイナビ2025にて応募受付中	マイナビ等の採用ナビサイト、就職四季報等のリクルート向け雑誌・媒体、当社HP等	2023年度 39名:北大、北見工大、北海道科学大、苫小牧高専、茨城大、千葉大、東京農工大、横国大、都立大、東京理科大学、明大、中大、法政大、日大、東洋大、専大、工学院大、東邦大、千葉工大、長岡技大、名城大、信大、和歌山大、立命大、鳥取大、広大、広島工業大、九大、熊大 2022年度 24名:北大、長岡技大、日大、千葉工大、東邦大、東洋大、東京農工大、東京理科大学、都立大、金大、静大、名古屋工大、関西大、龍谷大、摂南大、立命大、広島大、愛媛大、北九州市大、九大 2021年度 30名:北大、岩手大、福島大、群馬大、筑波大、都立大、長岡技大、信大、豊橋技大、鳥取大、山口大、東京理科大学、千葉工大、法政大、東京理科大学、日大、東洋大、工学院大、東邦大、東京農工大、関西大	・人材育成に力を入れており、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナー・トレーニー制度(OJT)を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器の配布や、禁煙外来補助等を行っています(くろみんマーク・健康優良法人認定取得済み)。 ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業株式会社	建設(上下水道関連水処理施設)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)	募集人数:20名程度(営業・施工管理・設計技術・研究開発・事務) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上	8月および12月頃 インターンシップ/仕事体験 3月頃~ 選考開始(会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々定通知) 10月~ 内定通知	説明会:2月から開催(随時受付) インターンシップ:12月6日オンライン開催、2024年2月も開催予定 参加方法:マイナビ2025からエントリー	当社HP (https://www.ejk.co.jp/) マイナビ2025 ※2024年4月入社はマイナビ2024からエントリー	2023年度 20名 2022年度 15名 2021年度 21名 金沢大、北九州市立大、東京海洋大、長岡技術科学大、横浜市立大、三重大、和歌山大、青山学院大、大阪産業大、神奈川大、北里大、京都教育大、近畿大、工学院大、成蹊大、専修大、千葉工業大、中部大、津田塾大、東海大、東京経済大、東京工科大、東京工芸大、東京電機大、東京農業大、獨協大、東邦大、東洋大、日本大、法政大、明治大、立命館大、麗澤大	「水と空気」をテーマに環境ビジネスと社会インフラに携わる当社。メーカー・プラントエンジニアリング・商社の3つの事業軸を担い、上下水道や民間工場、商業施設、水産施設や公園の噴水まで市民両方の案件を手掛け、人々の豊かな生活と快適な未来を創ります。1つの案件に最初から最後まで携わる「一気通貫」の働き方も特徴の1つ。お客さまに近いところでやりがいを感じながら着実に成長できる環境です。また、各種休暇制度、会社独自の保険制度など安定して長く働くことができる働きやすさも魅力です。トータル環境ソリューションカンパニーを目指して、世の中に必要とされるサービスを提供し続ける当社。その一員としてあなたも一緒に働かせませんか?